

**ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ  
СПАССКОГО РАЙОНА ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

30.08.2021

№48/3

г. Спасск

**О создании муниципальных и школьных  
методических объединений в Спасском районе**

В целях развития профессиональной компетентности педагогов как основы повышения качества образования, взаимодействия и взаимообогащения профессионального и личностного потенциала педагогов, в соответствии с Положением об Отделе образования Администрации Спасского района **п р и к а з ы в а ю:**

1. Создать муниципальные и школьные методические объединения в Спасском районе в 2021-2022 учебном году.

2. Утвердить положение о создании муниципальных и школьных методических объединений в Спасском районе (Приложение № 1, приложение № 2).

3. Утвердить план работы муниципальных методических объединений учителей-предметников на 2021-2022 учебный год.

4. Контроль за исполнением приказа возложить на заведующего информационно - методическим центром при Отделе образования Администрации Спасского района Пензенской области Лашманову А.Н.

Начальник Отдела образования



И.А. Шадчнева

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о создании муниципальных методических объединений**  
**педагогических работников Спасского района**

**1. Общие положения**

1.1. Положение о муниципальном методическом объединении (далее - ММО) определяет цели, задачи, особенности методической работы педагогических работников Спасского района по направлениям образовательной деятельности.

1.2. ММО организуется при наличии не менее 5 педагогических работников по определенному направлению деятельности: дошкольное, общее образование (по предметным областям или предметам), дополнительное образование детей (по видам воспитательной работы и др.).

1.3. ММО в своей деятельности руководствуется Конституцией и законами Российской Федерации, решениями Отдела образования Администрации Спасского района.

1.4. Количество ММО определяется исходя из необходимости комплексного решения поставленных задач перед муниципальной образовательной системой.

**2. Цель и задачи ММО Спасского района**

2.1. Цель ММО - создание в муниципальном районе (городском округе) условий для:

-развития профессиональной компетентности педагогов как основы повышения качества образования;

-взаимодействия и взаимообогащения профессионального и личностного потенциала педагогов.

2.2. Задачи ММО:

-содействовать освоению и внедрению наиболее рациональных методов, технологий и приемов обучения и воспитания обучающихся, обеспечивающих повышение качества образования;

-выявлять лучшие педагогические практики, способствовать их распространению, проводить обмен опытом успешной педагогической деятельности.

**3. Направления деятельности ММО Спасского района**

3.1. Экспертно-аналитическая деятельность включает:

- анализ состояния, динамики и эффективности методической работы профессионально-общественных объединений педагогов (педагогических советов, методических объединений) образовательных организаций;

- анализ уровня профессиональных компетенций соответствующей категории педагогических работников муниципального района (городского округа), выявление профессиональных дефицитов;

- выявление лучших педагогических практик, организации инновационной деятельности соответствующей категории педагогических работников в муниципальном районе (городском округе).

### 3.2. Информационно-консультационная деятельность включает:

- консультационную поддержку соответствующей категории педагогических работников муниципального района (городского округа) по методическим вопросам;

- информирование соответствующей категории педагогических работников о наиболее значимых методических мероприятиях в регионе, муниципальном районе, о реализуемых проектах, образовательных технологиях, об инновационной деятельности, о результатах конкурсных мероприятий на региональном и муниципальном уровне и др.;

- информационное сопровождение подготовки и проведения на муниципальном уровне мероприятий, конкурсов;

- формирование банка педагогической информации (нормативно - правовой, научно-методической, методической и др.).

### 3.3. Организационно-методическая деятельность включает:

- организационно-методическое сопровождение подготовки и проведения мероприятий, конкурсов на муниципальном уровне;

- определение образовательных организаций - площадок для проведения с соответствующей категорией педагогических работников методических мероприятий, организации обмена опытом;

- методическая поддержка деятельности соответствующей категории педагогических работников (семинары, открытые уроки, методические рекомендации и др.);

- организацию наставничества молодых педагогов в рамках методического объединения;

- организацию инновационной деятельности соответствующей категории педагогических работников в муниципальном районе, диссеминацию лучших педагогических практик.

## **4. Организация работы ММО Спасского района**

4.1. ММО создается и ликвидируется на основании приказа Отдела образования Спасского района.

4.2. Руководитель ММО назначается приказом Отдела образования администрации Спасского района.

4.3. ММО осуществляет свою деятельность в тесном взаимодействии с муниципальной методической службой, методическими объединениями педагогических работников образовательных организаций, государственным

автономным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования «Институт регионального развития Пензенской области».

4.4. Работа ММО проводится в соответствии с планом на текущий учебный год. План работы составляется руководителем ММО, рассматривается на заседании ММО, утверждается приказом Отдела образования Администрации Спасского района.

4.5. Заседания ММО проводятся не менее четырех раз в год. Все решения ММО оформляются протоколом, подписываются руководителем ММО.

4.3. Контроль за деятельностью ММО осуществляется заведующим информационно-методическим кабинетом при Отделе образования Администрации Спасского района.

## **5. Права и обязанности ММО Спасского района и его членов**

5.1. ММО имеет право:

- вносить предложения о внесении изменений в муниципальные нормативные акты по совершенствованию образовательного процесса;

- выдвигать педагогических работников для участия в конкурсах профессионального мастерства;

- готовить предложения и рекомендовать учителей на присвоение квалификационной категории;

- рекомендовать к публикации материалы о передовом педагогическом опыте.

5.2. Обязанности членов ММО

- участвовать в заседаниях ММО, практических семинарах и т. д.;

- стремиться к повышению своего уровня профессионального мастерства;

- знать актуальные методики и тенденции развития современных технологий образовательного и воспитательного процессов.

- владеть основами анализа и самоанализа педагогической деятельности.

## **6. Документация ММО Спасского района**

6.1. Положение о муниципальном методическом объединении.

6.2. Банк данных о педагогических работниках, входящих в ММО (количественный и качественный состав: возраст, образование, специальность, квалификационная категория, педагогический стаж).

6.3. План работы ММО на текущий учебный год.

6.4. Протоколы заседаний ММО.

**Положение  
о создании школьных методических объединений педагогических работников  
Спасского района**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет цели, задачи и особенности методической работы педагогического сообщества на школьном уровне.

1.2. Школьное методическое объединение (далее – ШМО) является общественным объединением учителей по предметам, образовательным областям, видам воспитательной работы (классных руководителей, воспитателей, наставников и др.).

1.3. ШМО создается при наличии не менее трех учителей по одному предмету или по одной образовательной области. В состав методического объединения могут входить учителя смежных и родственных дисциплин. В образовательном учреждении могут также создаваться методические объединения классных руководителей, воспитателей и т.п. ШМО возглавляет учитель-предметник высшей или первой категории, назначаемый директором школы.

1.4. Количество методических объединений и их численность определяется, исходя из необходимости комплексного решения поставленных перед образовательной организацией задач.

1.5. ШМО подчиняются непосредственно директору образовательной организации или заместителю директора по учебно-воспитательной работе.

1.6. В своей деятельности ШМО руководствуется Конституцией и законами Российской Федерации, решениями органов управления образованием всех уровней, а также Уставом и локальными правовыми актами образовательной организации, приказами и распоряжениями директора.

**2. Цель, задачи и направления деятельности ШМО Спасского района**

2.1. Цель деятельности ШМО- совершенствование методического и профессионального мастерства педагогических работников Спасского района, повышение качества образовательного процесса.

2.2. Деятельность ШМО направлена на выполнение следующих задач:

- содействовать освоению и внедрению наиболее рациональных методов, технологий и приемов обучения и воспитания обучающихся, обеспечивающих повышение качества образования;

- выявлять лучшие педагогические практики, способствовать их распространению, проводить обмен опытом успешной педагогической деятельности.

2.3. ШМО осуществляет деятельность по следующим направлениям:

2.3.1. Экспертно-аналитическое направление включает

- анализ состояния, динамики и эффективности методической работы в образовательной организации;

- анализ уровня профессиональных компетенций педагогических работников образовательной организации), выявление профессиональных дефицитов;

- выявление лучших педагогических практик, организации инновационной деятельности в образовательной организации.

2.3.2. Информационно-консультационное направление включает:

- консультационная поддержка педагогических работников образовательной организации, особенно – молодых педагогов;

- информирование педагогических работников образовательной организации о наиболее значимых методических мероприятиях в регионе, муниципальном районе (городском округе), о реализуемых проектах, образовательных технологиях, об инновационной деятельности, о результатах конкурсных мероприятий и др.;

- информационное сопровождение подготовки и проведения мероприятий, конкурсов.

2.3.3. Организационно-методическое направление включает:

- организационно-методическое сопровождение подготовки и проведения мероприятий, конкурсов на уровне образовательной организации;

- методическая поддержка деятельности соответствующей категории педагогических работников (семинары, открытые уроки, методические рекомендации и др.);

- организация наставничества молодых педагогов в образовательной организации;

- диссеминация лучших педагогических практик, организации инновационной деятельности педагогических работников образовательной организации.

### **3. Основные формы работы ШМО Спасского района**

Основными формами работы ШМО могут быть:

3.1. Проведение экспериментов по новым методикам обучения и воспитания обучающихся, внедрение их результатов в образовательный процесс.

3.2. Организация «круглых столов», семинары по учебно-методическим вопросам, творческие отчеты учителей и т.п.

3.3. Проведение открытых уроков и занятий внеурочной деятельности, взаимопосещение уроков.

3.4. Проведение предметных недель и методических дней.

### **4. Организация работы ШМО Спасского района**

4.1. Работа ШМО проводится в соответствии с планом работы на текущий учебный год. План составляется руководителем ШМО, рассматривается на заседании ШМО, утверждается решением педагогического совета образовательной организации.

4.2. Заседания ШМО проводятся не реже одного раза в четверть. Все решения ШМО оформляются протоколом, подписываются руководителем ШМО.

4.3. Контроль за деятельностью ШМО осуществляется директором образовательной организации или его заместителем по учебно-воспитательной работе.

## **5. Права и обязанности ШМО Спасского района и его членов**

5.1. ШМО имеет право:

- готовить предложения и рекомендовать учителей на присвоение квалификационной категории;
- выдвигать предложения об улучшении учебного процесса в образовательной организации;
- рекомендовать к публикации материалы о передовом педагогическом опыте, накопленном в образовательной организации;
- ходатайствовать перед администрацией образовательной организации о поощрении учителей за активное участие в экспериментальной деятельности;
- рекомендовать учителям формы развития профессиональных компетенций;
- выдвигать от методического объединения учителей для участия в профессиональных конкурсах.

5.2. Обязанности членов ШМО

- участвовать в заседаниях методических объединений, практических семинарах и т. д.;
- стремиться к повышению своего уровня профессионального мастерства;
- знать актуальные методики и тенденции развития современных технологий преподавания предмета;
- владеть основами анализа и самоанализа педагогической деятельности.

## **6. Документация ШМО Спасского района**

6.1. Положение о школьном методическом объединении.

6.2. План работы ШМО на текущий учебный год.

6.3. Протоколы заседаний ШМО.